
Comentarios al Código Sustantivo del Trabajo Ley 50 de 1990

1a. edición
1992



- * Santiago Villa Restrepo
- * Jorge Mauricio Burgos Ruiz
- * Leonisa Isabel González Agudelo
- * Consuelo Quiceno Alvarez
- * Luciano Barrientos García

BIBLIOTECA JURIDICA  DIKE

INDICE

LA CONTRATACION EN LA LEY 50 DE 1990

1. La estabilidad laboral en Colombia	11
2. El Empleo	13
3. La estabilidad laboral frente a la Ley 50 de 1990	14
4. Realidades laborales	15
5. Elementos del contrato de trabajo en la Ley 50 de 1990	17
La presunción del artículo 24 del Código Sustantivo del Trabajo	18
6. Duración del contrato del trabajo en la Ley 50 de 1990	20
6.1. Contrato a término fijo	21
a) Prórrogas	22
a. 1) Prórrogas en los contratos a término fijo inferior a un año	22
a. 2) Prórrogas en los contratos a término fijo de un año o superior	24
La terminación de los contratos de trabajo a término fijo	24
7. El período de prueba	26

1. ESTABILIDAD LABORAL

1.1. Definición	29
1.2. La estabilidad y la seguridad social	30
1.3. Importancia de la estabilidad en el medio laboral	31

2. DIVERSOS SISTEMAS DE PROTECCION A LA ESTABILIDAD EN EL TRABAJO	32
2.1. Estabilidad absoluta	32
2.2. Estabilidad propia.....	33
2.3. Estabilidad impropia	33
2.4 El-sistema colombiano	34
3. LA ESTABILIDAD LABORAL EN LAS LEGISLACIONES COMPARADAS	34
3.1. México	34
3.2. Brasil	36
3.3. Chile	37
4. COMUNIDAD ECONOMICA EUROPEA	38
4.1.Motivación y justificación del despido por parte del empresario	38
4.2.Papel de los representantes de los trabajadores	41
4.3.Observancia por parte del empresario del período de preaviso	41
4.4.Otras formas de indemnización.....	41
4.5.Papel del gobierno	43
4.6.Compensaciones: indemnización o readmisión	43
5. LA ESTABILIDAD EN LA LEGISLACION COLOMBIANA	
5.1.Paralelo con las recomendaciones de la O. I. T.	46
5.2.Despido sin justa causa	49
5.3.Consecuencias del despido injustificado	52
5.4.Despido con causa justificada.....	55
5.5.Despido por falta grave	55

INDICE GENERAL

5.6.Oportunidad para sancionar las faltas	59
5.7.Oportunidad de oír descargos	60
6.1.Protección a la estabilidad en la reforma laboral establecida por la Ley 50 de 1990	62
6.2.Contrato a término fijo	64
6.3.Contrato a término fijo frente a las recomendaciones de la O. I. T.	67
6.4.Problemas que tienen la normalidad vigente en relación con la estabilidad	70
6.5.Estabilidad por diez o más años	71
6.6. Cesantía y estabilidad	75
6.7.Pensión sanción	78
6.8.Generalidades de la reforma frente a la estabilidad y empleo de los trabajadores	79
PENSION RESTRINGIDA DE JUBILACION	83
PROTECCION A LA MATERNIDAD	
I. Régimen del Código Sustantivo del Trabajo.....	102
A.Descansos remunerados	102
B.Prohibición de despedir	109
Reintegro.....	110
C.Trabajos prohibidos	112
II. Régimen del Seguro Social	113
Beneficiarios	114
Cesión de beneficio	116
Notas finales	116

EL AUXILIO DE CESANTIA Y LA LEY 50 DE 1990

Generalidades	119
Auxilio de Cesantía	120
En qué consiste	120
Excepciones a la regla general	120
Pérdida de la cesantía	122
Prohibiciones de pagos parciales	124
Pago parcial del auxilio de cesantía	124
Muerte del trabajador	125

REFORMA AL AUXILIO DE CESANTIA EN

LA LEY 50 DE 1990	125
--------------------------------	------------

A quienes cobija la reforma? 126

A.Trabajadores con contrato celebrado con anterioridad al 01 de enero de 1991

B.Trabajadores con contrato de trabajo celebrado con posterioridad al 1º de enero de 1991 y que devenguen más de 10 salarios mínimos legales mensuales

Que encierra el salario integral? 126

C.Trabajadores vinculados con posterioridad a la vigencia de la reforma y que devenguen menos de 10 salarios mínimos legales

D.Afiliados independientes

Sociedades Administradoras de Fondos de Cesantías

Objeto

Control y vigilancia

Dirección y administración

Régimen de las obligaciones	129
Régimen jurídico aplicable	130

Fondos de Cesantías

Definición	131
Recursos de los fondos	131
Inembargabilidad de los fondos	132
Garantía de los fondos	132
Rentabilidad de los fondos	133
Garantía de rentabilidad	133

Funcionamiento del fondo 134

Afiliación de trabajadores antiguos que se acojan al nuevo sistema	134
Trámite del empleador	134
Consignación del valor liquidado	135
Intereses	135
Afiliación de trabajadores vinculados con posterioridad al 31 de diciembre de 1990	136
Afiliación de trabajadores independientes	136
Sanciones al empleador incumplido	137
Libreta	137
Posibilidad de traslado a otra administradora	137
Retención de cesantía	138
Cesantías al término de la vinculación	138
Deberes del empleador	138

CONTRATO A TERMINO FIJO

Antecedentes	141
--------------------	-----

La reforma	144
Preaviso	147
Prestaciones	148
LA INDEXACION EN MATERIA LABORAL	151
Indexación en Colombia.....	152
La corrección monetaria en nuestro país	153
Admisión de la indexación en materia laboral	155
Observaciones sobre la indexación en materia laboral. Augusto Conti Parra	159
El Derecho del Trabajo y el concepto del reajuste de las obligaciones laborales por desvalorización monetaria. Carlos Orjuela	161
Las obligaciones pecuniarias frente a la inflación	162
La indexación autónoma	166